

PRE-pBK® =

Ihr bottom-up Konzept für Ihre Kita

Ein starkes Konzept, Signal für Ihre Kunden, Fachkräfte u. Partner

Das PRE-pBK® ist ein im Jahr 2013
patentiertes integriertes
Managementsystem
u.a. für Kindertagesstätten.



Steuerungsstile in Kitas – Ein Vergleich

Zentrale Unterschiede übersichtlich und direkt vergleichbar dargestellt

Steuerungsstil	Merkmale	Beteiligung	Orientierung
Bottom-up, diskursiv & prozessorientiert	<ul style="list-style-type: none"> - Entscheidungen werden mit dem Team entwickelt - Offener Diskurs & partizipative Prozesse - Hohe Autonomie der Kita 	Sehr hoch (Team & Leitung)	<i>Prozess- & Dialogorientiert</i>
Top-down, effektorientiert	<ul style="list-style-type: none"> - Zentrale Vorgaben durch den Träger - Klare, standardisierte Ziele - Fokus auf Effizienz & Kontrolle 	Gering (Vorgaben von oben)	<i>Ergebnis- & Effizienzorientiert</i>
Top-down, diskursiv / effektorientiert	<ul style="list-style-type: none"> - Träger setzt Ziele und Rahmen - Teilweise Einbindung der Fachkräfte - Mischung aus Kontrolle und Dialog 	Mittel (begrenzte Mitsprache)	<i>Sowohl Prozess- als auch Ergebnisorientierung</i>

Zusatzinfo:

- Kitas nach dem Bottom-up-Stil arbeiten häufig mit einer **holokratischen Organisationsform**: *Die Verantwortung und Entscheidungsfindung wird auf mehrere Schultern verteilt; Rollen werden flexibel aufgeteilt und regelmäßig angepasst.*
- Partizipative, prozessorientierte Steuerung ("professionelle Bürokratie", "Adhokratie") fördert nachhaltige Entwicklung und Beteiligung, verändert sich aber seltener strukturell.
- Zentralisierte, effektorientierte Steuerung ("Maschinenbürokratie") setzt schneller Veränderungen durch, birgt aber das Risiko geringerer Teamidentifikation

Bottom-up-Stile in Kitas: Zwei Organisationsformen im Vergleich

Beide Ansätze setzen auf Beteiligung und Eigenverantwortung im Team („Bottom-up“).

Holokratie = PRE-pBK® (Bottom-up, strukturiert)

- Selbstorganisation durch klare Rollen und Teams („Kreise“)
- Rollen und Strukturen werden verbindlich festgelegt und regelmäßig angepasst
- Entscheidungen dezentral, möglichst nah an den Aufgaben
- Keine traditionelle Führungskraft, Verantwortung verteilt sich auf viele Schultern

Partizipativ-prozessorientiert (Bottom-up, offen)

- Breite Beteiligung an Entscheidungsprozessen
- Oft hierarchiefreie oder flache Teams
- Fokus auf Zusammenarbeit und Dialog
- Strukturen und Rollen oft flexibel, weniger formal geregelt
- Leitung kann gemeinsam oder wechselnd wahrgenommen werden

Wesentlicher Unterschied:

Während beide Ansätze auf *Beteiligung und Eigenverantwortung* setzen, ist die **Holokratie deutlich strukturierter** und arbeitet mit einem verbindlichen Regelwerk, festen Rollen und klar definierten Entscheidungsprozessen. **Partizipative, prozessorientierte Modelle** sind *offener*, setzen auf Diskurs und Zusammenarbeit, aber ohne das zentrale, alles umfassende System von Rollen, Aufbau- und Ablauf- (Steuerungs-) Prozessen wie in der Holokratie

Organisationsformen für ISO-Zertifizierung in Kitas

ISO-Zertifizierung (z.B. ISO 9001 – Qualitätsmanagement):

- ✓ **Voraussetzung:** Klare Prozesse, dokumentierte Abläufe, kontinuierliche Verbesserung und Nachvollziehbarkeit.

Für die ISO-Zertifizierung sind klare, dokumentierte Prozesse und Verantwortlichkeiten entscheidend. Sowohl top-down als auch holokratische Organisationsformen können dies leisten, solange sie auf Transparenz und Nachvollziehbarkeit setzen. In partizipativ-offenen Modellen ist eine zusätzliche Strukturierung erforderlich.

Tipp:

Unabhängig von der Organisationsform ist die **verlässliche Dokumentation** der Schlüssel zum Erfolg bei der ISO-Zertifizierung!



Warum PRE-pBK®?

„Weil Bildung mehr ist als Betreuung: Kinder gestalten ihren Lernerfolg aktiv selbst – Kitas schaffen die Bedingungen dafür.“

PRE-pBK®: Eigenständiges Kita- und Qualitätsmanagement, das auf einem **bottom-up-Ansatz** basiert und konsequent auf **holokratische Strukturen** setzt:

- Verantwortung wird auf mehrere Schultern verteilt
- Teams arbeiten selbstorganisiert in klar definierten, dynamischen Rollen
- Entscheidungen orientieren sich am Bedarf vor Ort und entstehen im Dialog – nah an den Kindern und Teams

Das **PRE-pBK®-Gütesiegel** steht für **Transparenz, Verbindlichkeit und stetige Verbesserung**

Signalisiert: *Hier wird gehandelt – nicht nur geredet!*

Gibt Eltern und Partnern Sicherheit und macht Qualitätsentwicklung ISO-tauglich durch klare, dokumentierte Prozesse



Qualität sichtbar machen

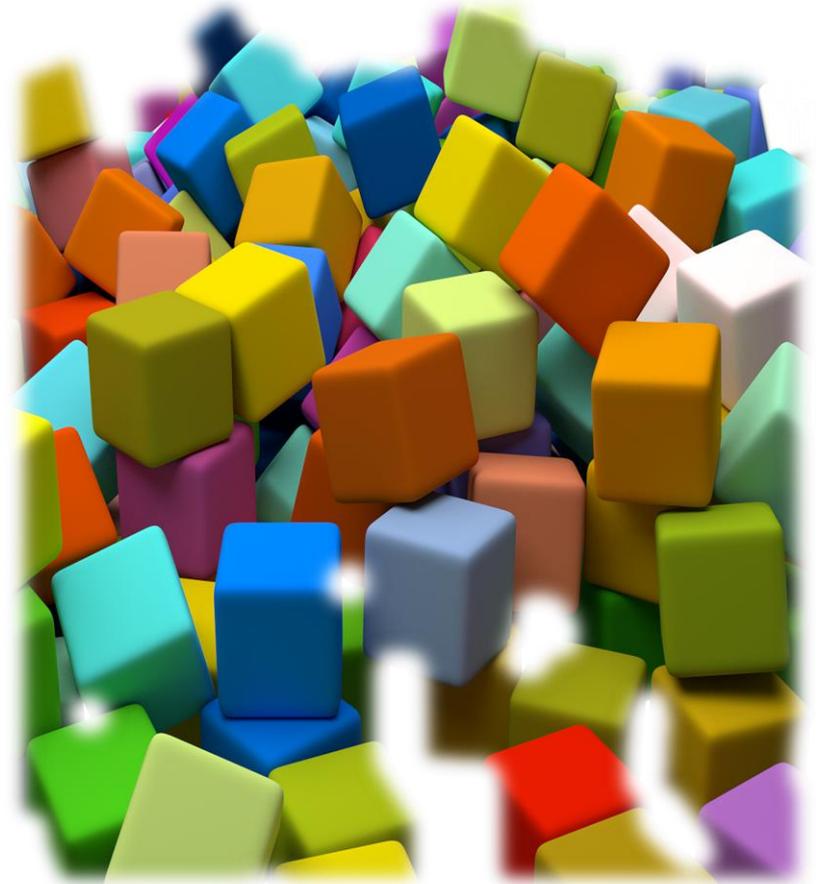
„Qualität, die man sieht und spürt“

Qualität ist kein Spaziergang, sondern eine spannende Berg- und Talfahrt.

Qualität muss sichtbar werden!

Ihr Weg:

- Konzept klar herausarbeiten
- Strukturen optimieren
- Abläufe transparent gestalten
- Feedback einholen
- Fragen stellen und Lösungen finden



Drei Dimensionen der Qualität

„Orientierung. Struktur. Prozess.“

Orientierungsqualität:

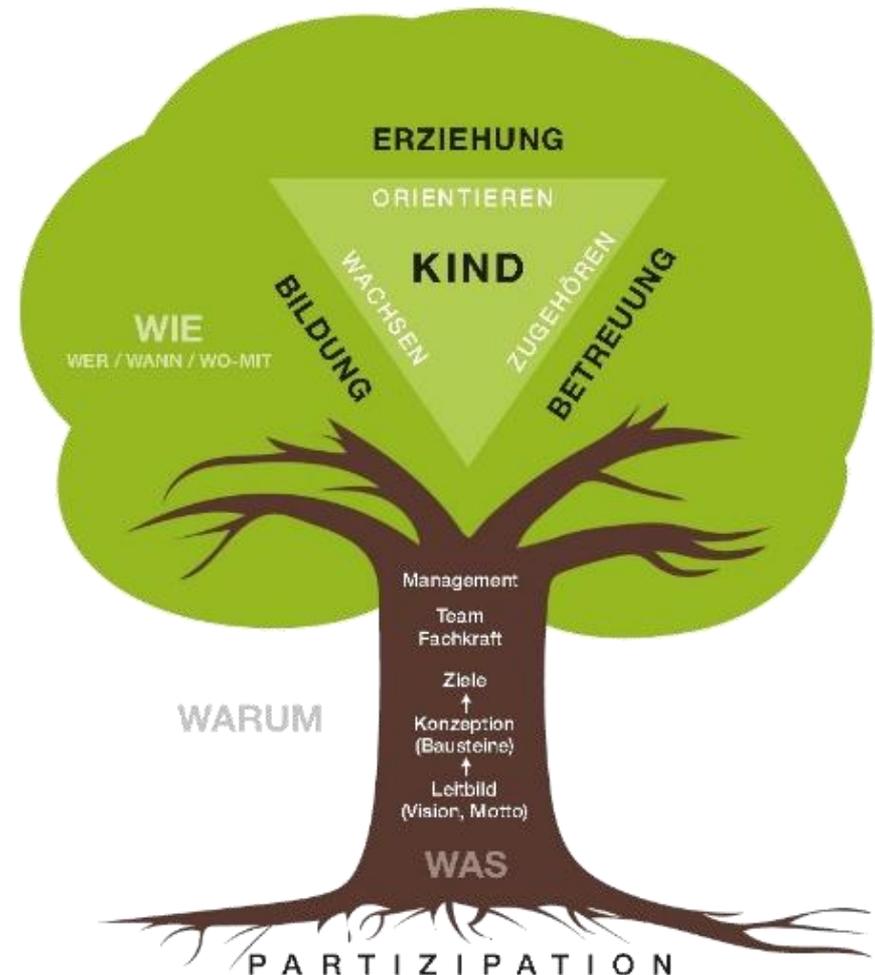
Grundüberzeugungen, Konzepte (z.B. BEE), Gesetze, Anforderungen

Strukturqualität:

Materielle Rahmenbedingungen, Personalschlüssel, Qualifikationen, Raumbedarf, Lernbühnen

Prozessqualität:

Pädagogische Arbeit, Interaktionen, Zusammenarbeit mit Eltern



Das PRE-pBK®-Konzept auf einen Blick

„Struktur, die Freiraum schafft“

- Umfassendes, praxisnahes Rahmenwerk für interne Kita-Entwicklung und Qualität
- Flexibel, selbstlernend und an kindlicher Entwicklung orientiert
- Qualität als Ergebnis gemeinsamer Entscheidungen und Verhandlungen
- Praktische Materialien und Methoden für die Umsetzung



Pro-Aktiv – Die Kita als System in 5 Bereichen

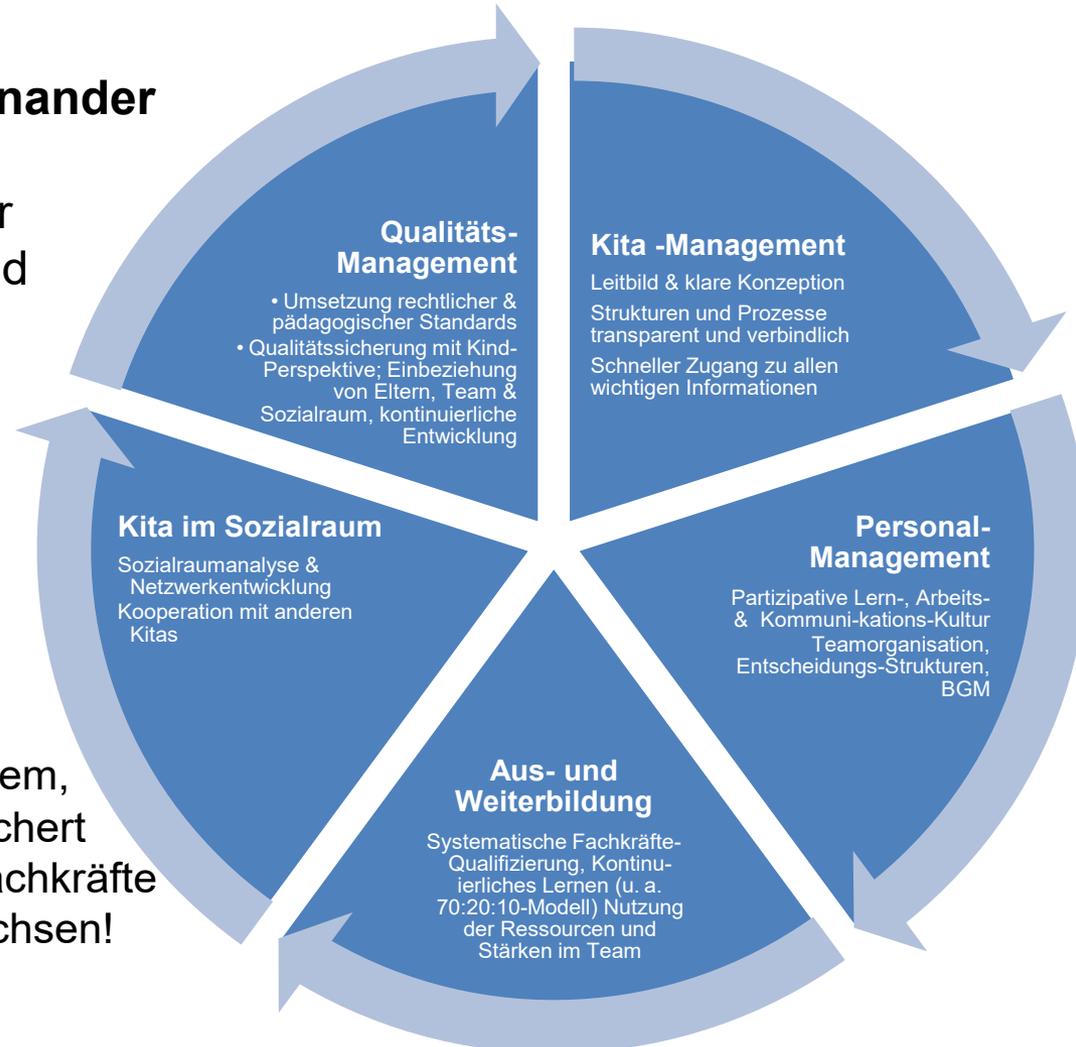
„Fünf Bereiche – ein Ziel: Qualität, die vom Kind aus denkt.“

PRE-pBK® teilt die Kita in 5 miteinander vernetzte Bereiche.

So wird Qualität konsequent aus der Perspektive des Kindes gestaltet und gesichert:

1. Kita-Management
2. Personalmanagement
3. Aus- und Weiterbildung
4. Kita im Sozialraum
5. Q-Management

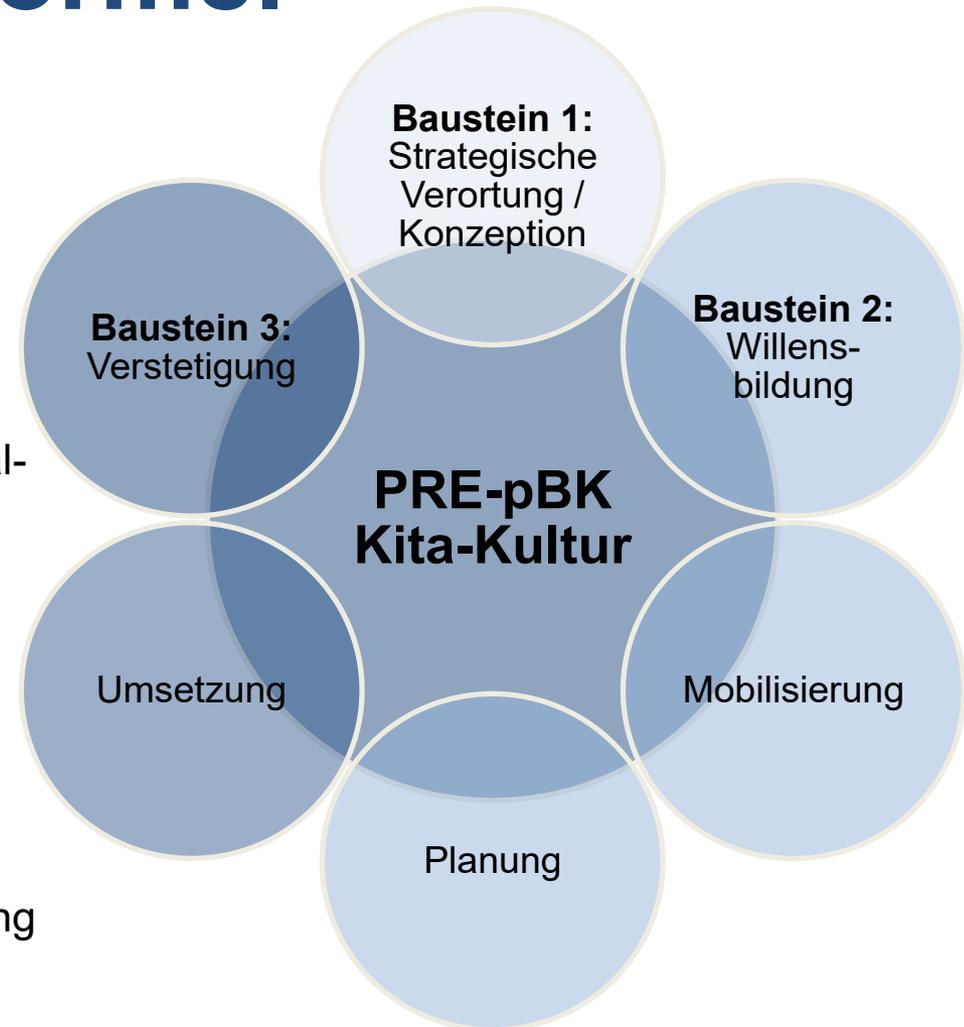
Fazit: Ein integriertes Managementsystem, das alle fünf Bereiche im Blick behält, sichert nachhaltige Qualität und lässt Kinder, Fachkräfte und die Kita als Ganzes gemeinsam wachsen!



Die PRE-pBK®-Formel

„Strukturiert zum Ziel“

- ✓ **1 Schlüssel:**
Kulturwandel hin zur PRE-Kultur
- ✓ **3 Bausteine:**
 1. Konzeption strukturiert erstellen
 2. 5 Kita-Bereiche etablieren (Kita-, Qualitäts-, Weiterbildungs-, Personal- und Sozialraum-Management)
 3. Systeme aktiv nutzen, kontinuierlich verbessern, Qualität sichern
- ✓ **6 Phasen der Veränderung**
für nachhaltige Transformation
- ✓ **5 Ansätze:** Überzeugung, Führung, Unterstützung, Infrastruktur, Wertschöpfung

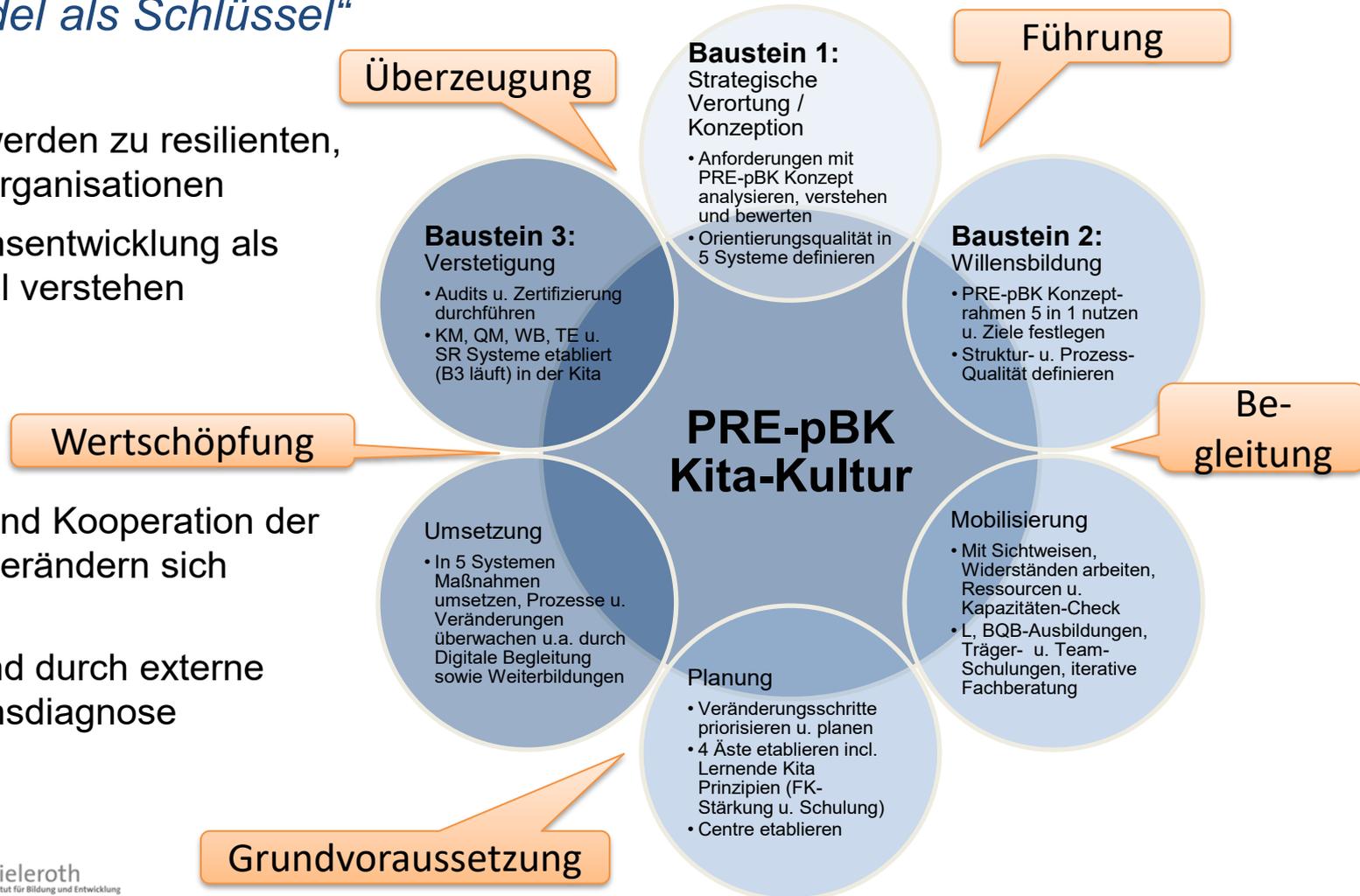


Kulturwandel

„Kulturwandel als Schlüssel“

- PRE-Kitas werden zu resilienten, lernenden Organisationen
- Organisationsentwicklung als Kulturwandel verstehen

- Interaktion und Kooperation der Fachkräfte verändern sich grundlegend
- Frischer Wind durch externe Organisationsdiagnose





PRE-pBK= Ihr bottom-up Konzept für Ihre Kita

Ein starkes Konzept, Signal für Ihre Kunden, Fachkräfte u. Partner

Im Detail:

Unsere 5 Ansätze für wirksame Transformation

„Veränderung beginnt dort, wo Beteiligung möglich ist“

- 1. Überzeugung:** Routinen hinterfragen, neue Wege gehen, Standards vereinfachen – Systematik und digitale Tools schaffen Klarheit.
- 2. Führung:** Transformational führen – Aufgaben, Methoden und PRE-Prinzipien gemeinsam lernen und leben.
- 3. Unterstützung:** Klare Prozesse, feste Systeme und gezielte Begleitung fördern Beteiligung und Sicherheit.
- 4. Infrastruktur:** Passende Voraussetzungen gemeinsam schaffen – technisch, organisatorisch und personell.
- 5. Wertschöpfung:** Kindliche Bildung und Fachkräfte stärken – Prozesse kundenorientiert, effektiv und wirksam gestalten.

Transformation heißt:

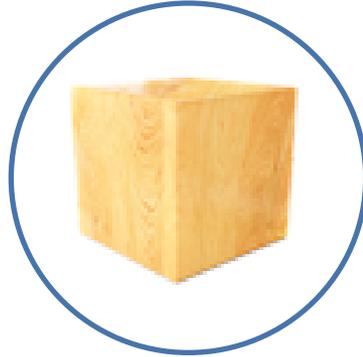
Beteiligung ermöglichen, Haltung entwickeln und Strukturen schaffen.

Mit PRE-pBK® geben Sie dem Wandel eine klare Richtung – gemeinsam.

PRE-pBK= Ihr bottom-up Konzept für Ihre Kita

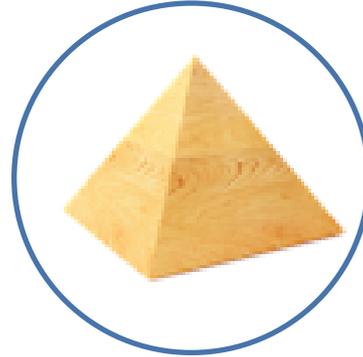
Ein starkes Konzept, Signal für Ihre Kunden, Fachkräfte u. Partner

Unsere 3 Bausteine der Umsetzung



Baustein 1 Orientierung

Konzeption im Bausteinsystem
WAS tun wir!



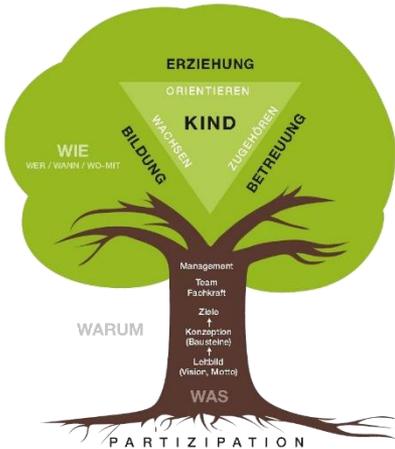
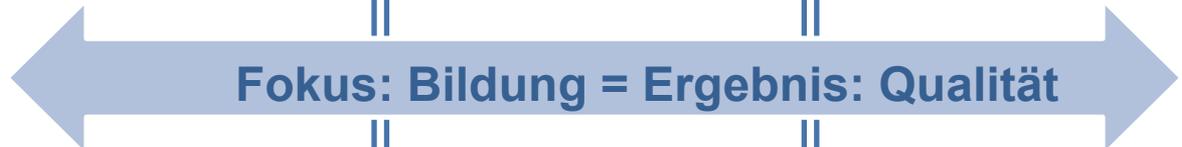
Baustein 2: Pro-Aktiv

5 Bereiche etablieren u.
 Qualität sichern



Baustein 3: Follow-Up

Systeme laufen,
 Qualität prüfbar,
 KVP läuft





PRE-pBK= Ihr bottom-up Konzept für Ihre Kita

Ein starkes Konzept, Signal für Ihre Kunden, Fachkräfte u. Partner

Die drei Bausteine unseres Kulturwandels:

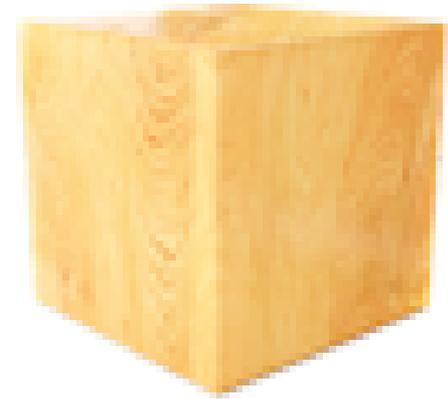
- 1. Baustein 1 Orientierung:** Konzeption im Bausteinsystem - WAS tun wir!
Ihr Leitbild und Ihre Konzeption als Kompass: Identifizieren Sie Ihr Konzept und Ziel. Entwickeln Sie Orientierung und schaffen Sie Voraussetzung für klare Rahmenbedingungen
- 2. Baustein 2: Pro-Aktiv:** 5 Bereiche etablieren u. Qualität sichern
Methodenrepertoire: Breites Praxisspektrum: Von Klassikern der Systemtheorie und Sozialpsychologie bis zu modernen Tools. Sie lernen, Methoden gezielt und wirkungsvoll in Ihrer Kita einzusetzen – direkt begleitet durch unser Team
Konzeptionelle Landkarte: Verstehen Sie Muster und Dynamiken in Ihrer Organisation. Unsere Landkarte bietet Klarheit und Orientierung für die Weiterentwicklung Ihrer Kita
Haltung als Leitungsqualität: Reflektieren Sie Ihre Wahrnehmungs- und Handlungsmuster. Die professionelle Persönlichkeit der Leitung ist oft die stärkste Intervention.

Baustein 3: Follow-Up: Pflege des Systems
Systeme laufen, Qualität prüfbar, KVP läuft

Baustein 1:

Das „WAS“ – Konzeptentwicklung

„Klares Konzept – klare Richtung“



Ihr Leitbild und Ihre Konzeption als Kompass

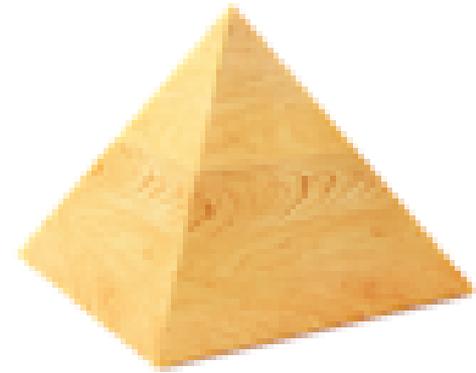
Sie identifizieren Ihr Konzept und Ihre Ziele. So entwickeln Sie Orientierung und schaffen Voraussetzung für klare Rahmenbedingungen

- **Konzeptentwicklung:**
Wo wollen wir hin?
Was ist unser Konzept?
- **Strategieentwicklung:**
Bewährtes bewahren,
Neues erkennen,
Wandel gestalten



Baustein 2: Das „WIE“

- ✓ **Kompetenzen & Team:**
„Starke Teams, starke Kita“
- ✓ **Q-Management im Team:**
„Gemeinsam Qualität sichern“
- ✓ **Konflikte als Chance:**
„Unterschiede nutzen – Lösungen finden“
- ✓ **Sinnhaftigkeit, Verstehbarkeit, Handhabbarkeit**
„Veränderung verstehen, gestalten, leben“



Unterstützungsformate: Sicher führen – souverän handeln

„Weil gute Führung gelernt werden kann“

Unser Angebot:

Wir begleiten Träger & Leitungen – praxisnah, vertraulich, mit Haltung.

◆ Trägerschulung:

Qualität sichern. Verantwortung leben.

- Stärkt Klarheit & Steuerungsrolle
- Verbindet Organisation, Sicherheit & Pädagogik
- Ziel: Kitas als strukturierte, starke Bildungseinrichtungen



◆ Leitungs-Ausbildung:

Führen mit System & Haltung – nach PRE-pBK®.

- Begleitung von Leitung & Stellvertretung
- Entwicklung eines authentischen, transformationalen Führungsstils
- Fokus: Selbststeuerung, Entscheidungsstärke, Teamführung, Kommunikation, Krisenkompetenz



Warum ist das wichtig?

Komplexe Entscheidungen brauchen
Klarheit & Haltung
Souverän Veränderungen begegnen
Authentisch und professionell führen



Führung gelingt, wo Haltung auf Struktur trifft.

Unsere Formate geben Ihnen Sicherheit & Orientierung für den Führungsalltag.

Kompetenzen & Team

„Starke Teams, starke Kita“

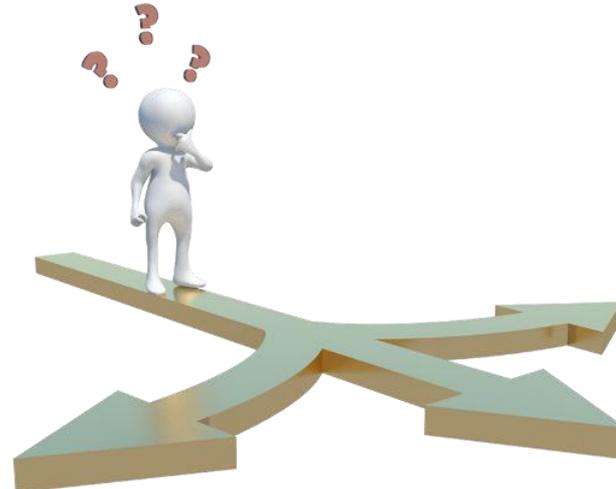
- Kompetenzen und Persönlichkeiten entwickeln
- Führungskompetenz lernen: Methoden- und Tool-Training, Leitungsbildung vor Ort
- Teamentwicklung & Teamcoaching: Aus Gruppen werden echte Teams
- Motivation, Innovationskraft und Konfliktfähigkeit stärken



Q-Management im Team

„Gemeinsam Qualität sichern“

- Alle arbeiten eng zusammen für kontinuierliche Verbesserung
- Funktionsstellen:
 - **Bildungs-Qualitäts-Beauftragte/r (BQB):**
Koordination, Standards, Fortbildungen, Risikomanagement
 - **Qualitäts-Verantwortliche/r (QV):** Planung, Umsetzung, Überwachung
 - **Team/Fachkräfte:** Umsetzung, Feedback, Vorschläge
 - **Eltern & Partner:** Rückmeldungen, Beteiligung
 - **Interne/externe Auditoren:** Kontrolle, Weiterentwicklung



Konflikte als Chance

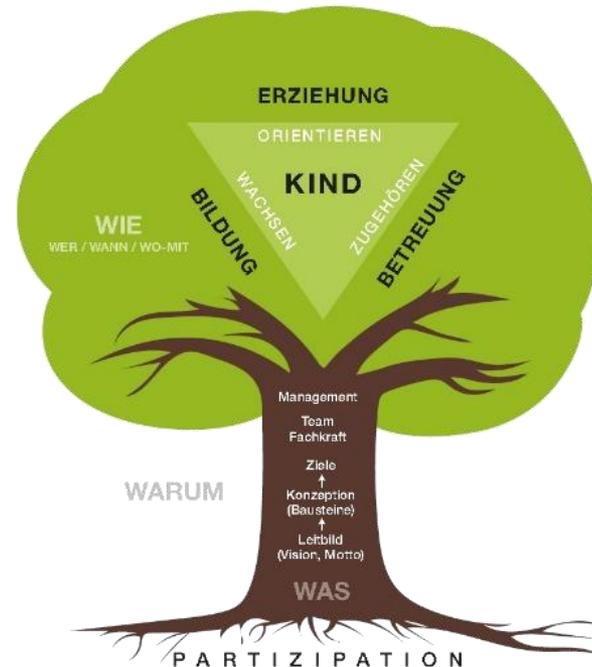
„Unterschiede nutzen – Lösungen finden“

- Konflikte bieten Entwicklungspotenzial
- PRE-pBK® liefert Methoden & Moderation für konstruktive Lösungen
- Allparteiliche Haltung und methodisches Repertoire
- Gemeinsam an produktiven Lösungen arbeiten



Baustein 3: Pflege

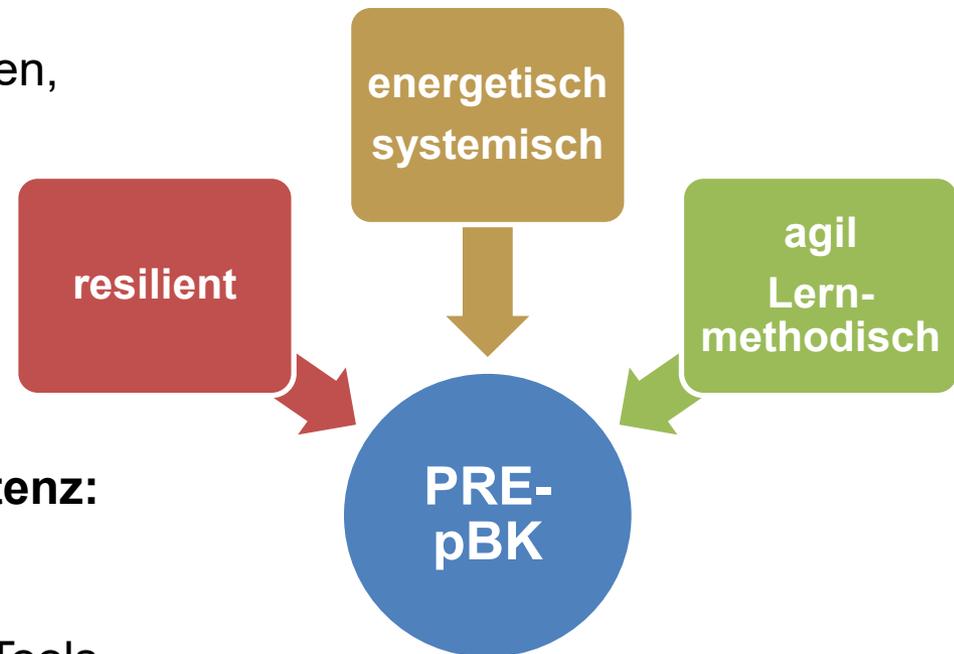
Wir leben Konzeption



PRE-pBK® als Kita-System nutzen

„Energetisch. Resilient. Agil.“

- **Energetisch-systemischer Ansatz:**
Veränderungsdynamik sichtbar machen, Kita als System erfassen
- **Resilienzorientierung:**
Teams und Individuen für Wandel stärken, eingefahrene Muster durchbrechen, Innovationen fördern
- **Agilität & lernmethodische Kompetenz:**
Kurze Feedbackzyklen, Lernen aus Erfahrung, transparente Prozesse, flexibles und iteratives Nachsteuern, Tools aus Design Thinking, Scrum, Kanban, Management 3.0



Sinnhaftigkeit, Verstehbarkeit, Handhabbarkeit

„Veränderung verstehen, gestalten, leben“

- **Sinnhaftigkeit:**

Veränderungsenergie mobilisieren, Widerstände verstehen, praktische Hilfestellung (u.a. KAIZEN, Teamdreieck, Gung Ho, Systemisches Konsensieren)

- **Verstehbarkeit:**

Systemisch-energetischer Blick, Analyse-Tools (u.a. SoE, ISO-Werkzeuge, TQM, Reifegradmodelle)

- **Handhabbarkeit:**

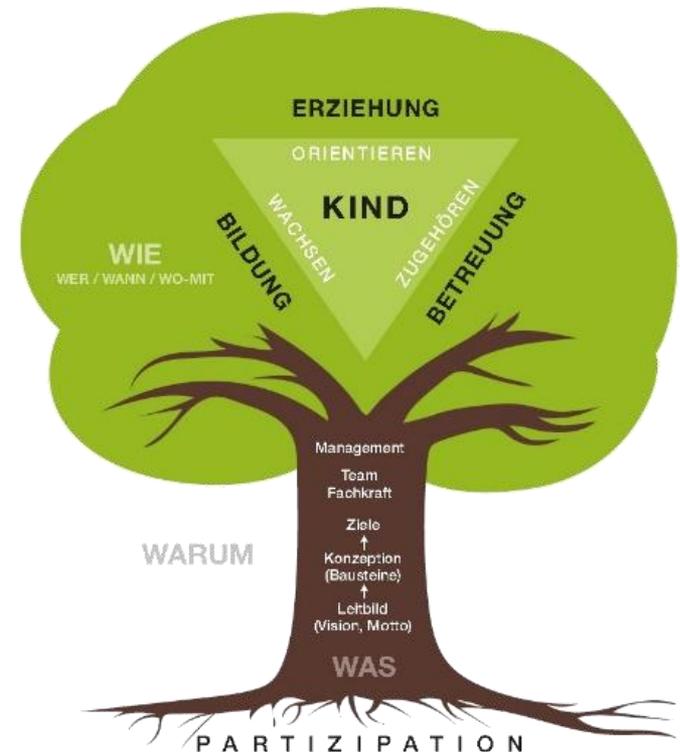
Agiles Prozessmanagement, kurze Feedback-Zyklen, flexible Steuerung, gemeinsamer Wertekanon



Ihr Gewinn mit PRE-pBK®

„Mit starken Wurzeln wachsen – gemeinsam zukunftssicher.“

- Mehr Klarheit und Sicherheit im Alltag –
Stärkung der Gesundheit am Arbeitsplatz
- Ein motiviertes, lernendes Team mit
verbindlicher Kommunikation
- Einbindung aller –
von Fachkräften bis Eltern
- Nachhaltige Entwicklung, sichtbare
Qualität
- Flexible Anpassung an Veränderungen,
Stabilität auch in Krisen



Fazit & Ihr nächster Schritt

„Mit klarer Orientierung aktiv den Weg in die Zukunft gestalten – mit PRE-pBK®!“

- ✓ **PRE-pBK® - mehr als ein Konzept!**
Ihr Weg zur zukunftsfähigen und resilienten Kita!
- ✓ **Nutzen Sie Ihre Chancen und gestalten Sie aktiv mit!**
- ✓ Wir sind an Ihrer Seite!
- ✓ **Rufen Sie uns an: +49 2681 98 39 77**
- ✓ **Schreiben Sie uns: info@ibe-gieleroth.de**

