



# PRE-pBK®

## Ihr bottom-up Konzept für eine zukunftsfähige Kita

### Ein starkes Signal für Kunden, Fachkräfte und Partner

Die Kita-Welt ist einzigartig: Der Lernerfolg der Kinder entsteht durch ihre eigene aktive Mitwirkung. Kitas bieten lediglich die Bedingungen für Bildung. Deshalb braucht es ein eigenständiges, partizipatives Organisations- und Qualitätsmanagement, das sich von herkömmlichen Verfahren unterscheidet – das ist PRE-pBK. Das PRE-pBK ist ein im Jahr 2013 patentiertes integriertes Managementsystem u.a. für Kindertagesstätten. Die Anfangsbuchstaben der Marke stehen für: **Pro-Aktives, Resilientes, Energievolles, Potenzialorientiertes Bildungs- und Qualitäts-Konzept**. Dass **PRE** am Anfang bildet weiter den Schwerpunkt des PRE (voran – frühzeitig im Sinne einer vorbeugenden Herangehensweise) zu sein.

**Vertrauen durch Transparenz:** Das PRE-pBK-Gütesiegel zeigt, dass Sie nicht nur reden, sondern handeln. Es steht für klare Strukturen, kontinuierliche Verbesserung und eine offene, verbindliche Zusammenarbeit. Damit schaffen Sie Sicherheit für Ihre Kunden und beweisen, dass Sie Ihre Prozesse professionell steuern.

**Unser Ansatz:** PRE-pBK verbindet energetisch, resilient und agil arbeitende Methoden. Wir machen die Dynamik in Ihrer Kita sichtbar, fördern die Widerstandskraft und setzen auf eine lernmethodische, flexible Arbeitsweise. So entsteht eine Organisation, die sich kontinuierlich weiterentwickelt und auf Veränderungen vorbereitet ist.

*Hinter den Kulissen: Lernen über das Lernen hinaus* - Unser Ansatz ist keine einfache Fahrt, sondern eine spannende Berg- und Talfahrt. Qualität sichtbar zu machen, bedeutet für Sie:

- Ein klares Konzept entwickeln
- Strukturen klären und optimieren
- Abläufe transparent gestalten
- Feedback aktiv einholen
- Fragen stellen und gemeinsam Lösungen finden

**Das Konzept im Überblick:** PRE-pBK ist ein umfassendes, praktisches Rahmenwerk mit Materialien, das die interne Entwicklung und Qualitätssteigerung Ihrer Kita unterstützt. Qualität verstehen wir als Ergebnis gemeinsamer Verhandlungen und Entscheidungen. Das Konzept ist flexibel, selbstlernend und orientiert sich an der kindlichen Entwicklung sowie an pädagogischer Praxis.

*Unsere Arbeitsweise:*

- Ein partizipatives, dialogorientiertes Verfahren mit Austausch auf Augenhöhe
- Selbstbestimmung der Kita bei der Entwicklung ihrer eigenen Qualität
- Kontinuierliche Kontrolle und Zertifizierungen zur Qualitätssicherung
- Fokus auf die 3 Dimensionen der pädagogischen Qualität: Orientierung, Struktur und Prozess

*Bausteine des PRE-pBK-Konzepts:* Wir begleiten den Wandel hin zu einer lernenden, resilienten Kita-Kultur, die auf Zusammenarbeit, Innovation und kontinuierliche Verbesserung setzt.

1. „WAS“ – Konzeptentwicklung: Ihre Konzeption wird strukturiert erstellt und systematisch als Spiegel Ihrer Kita erarbeitet.
2. „WIE“ – Kompetenzen und Team: Klare Fragen, reflektierte Ziele und eine transparente Strategie. Es geht darum, das Handeln der Kita aus dem Blick der Kinder zu begründen, Prozesse zu hinterfragen und kontinuierlich zu verbessern.

*Entwicklung von Führungskompetenz, Teamentwicklung und Teamcoaching:* Wir unterstützen Sie dabei, Teams zu lebendigen, motivierten Einheiten zu formen und gemeinsam Höchstleistungen zu erzielen.

*Transformationsprozess:* Der Weg zur PRE-Kita basiert auf einer bewussten Kulturveränderung, die durch klare Phasen und Ansätze gestaltet wird. Dabei setzen wir auf Überzeugung, Führung, Unterstützung, Infrastruktur und Wertschöpfung – alles im Sinne eines nachhaltigen Kulturwandels. Gewinn: klare verbindliche und prüfbare Teamentscheide, definierte Systeme wie Personalmanagement, ein partizipatives Kita- und Qualitätsmanagement-System, ein Weiterbildungskonzept sowie Sozialraumorientierung.

*Konflikte als Chance:* Mit unserem Ansatz lernen Teams, Konflikte konstruktiv zu nutzen. Wir bieten Methoden und Werkzeuge, um Unterschiede zu klären, gemeinsam Lösungen zu entwickeln und die Teamkultur zu stärken. Die Einbindung aller Funktionsstellen (z.B. Qualitätsbeauftragte, Fachkräfte, Eltern) in ein lebendiges System ist entscheidend.

3. „Follow-Up“: Qualitätsmanagement & Kulturwandel Ihrer Kita: Wir leben Konzeption!